



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023

DE Chem Tools SAC

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

1



CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

5



NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

2



SOBRE NUESTRO REPORTE

6



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

3



¿QUIÉNES SOMOS?

7



NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

4



NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

8



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



1

**CARTA DE NUESTRO MÁXIMO
REPRESENTANTE DE LA
EMPRESA**

CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

(Contenido 2-22)

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

A todos nuestros clientes activos a la comunidad industrial, a los ejecutivos, técnicos que reconocen a nuestras marcas y a la empresa, quisiera dirigirme para informarles que nuestra organización CHEMTOOLS SAC dentro de sus estrategias vinculadas al crecimiento, se contemplan actividades fuertemente asociadas a los temas del desarrollo sostenible, planteados en la ONU el año 2015 y todo esto como contribución, para lograr parte de los 17 objetivos planteados allí y como meta a alcanzar.

Entendemos ya desde hace varios años, que no existe crecimiento sin un desarrollo sostenible, tanto de la empresa como de la comunidad donde nos desarrollamos, actividades que generaran muchos beneficios para nuestro entorno y de ahí podremos irradiar estos beneficios a la comunidad nacional e internacional.

Durante la pandemia nos replanteamos la manera de como desarrollábamos nuestra actividad y detectamos muchos puntos vulnerables ,tanto en el desempeño económico financiero ,además con todo nuestro personal colaborador y la influencia en el entorno en nuestra actividad y detectamos que muchas de estas actividades ,influían tremendamente en la eficiencia y productividad de la empresa ,así es que desde el año 2022 hemos estado armando un plan de estrategias ,aun no implementadas al 100% , de crecimiento, que estarían acompañadas con medidas ligadas al beneficio de nuestros personal y colaboradores, en cuanto a la capacitación , seguridad y salud en el trabajo ,en el desempeño , crecimiento individual y colectivo, así como el impacto que genera nuestras actividades en nuestro entorno ,donde se desarrolla nuestro trabajo y de cómo todo este conjunto de medidas puedan redundar en efectos positivos en cuanto la productividad general de la empresa y su rentabilidad, que siempre es ideal para mantener un crecimiento sano y adecuado de acuerdo a los planes ya planteados .

Así mismo reconocemos que un desarrollo sostenible es muy importante sobre todo para el entorno general nacional y mundial y queremos manifestar nuestro total acuerdo a implementar estas políticas dentro de nuestra organización para lo cual estaremos atentos a las nueva tecnologías ,a la innovación ,al desarrollo permanente de nuevos servicios y productos que cusen el menor impacto ambiental ,siempre cuidando y manteniendo activas todas las acciones necesarias para seguir cuidando y respetando el medio ambiente, el desarrollo del personal y el manejo adecuado financiero de la organización ,para que en conjunto con todas estas acciones se puedan lograr los objetivos planteados.

Para este 2023 estamos seguros que alcanzaremos afianzar los planes que están en pleno proceso de implementación en nuestra organización y que con todas nuestras políticas contribuiremos a lograr los objetivo de sostenibilidad que exige nuestra

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

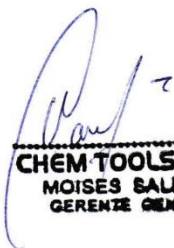
ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

comunidad nacional e internacional, para poder dejar un legado a nuestras generaciones futuras de una sociedad más limpia desarrollada y sobre todo cuidando el entorno ,donde nosotros como seres humanos nos desarrollamos y así podremos lograr comunidades ,que contribuyan permanentemente al desarrollo personal de cada uno de nosotros .

Esperemos que este 2023 sea el año donde logremos todos estos objetivos de sostenibilidad y todos ustedes como comunidad nos puedan acompañar a lograr estas metas.

Ate.



CHEM TOOLS S.A.C.
MOISES SALDAÑA
GERENTE GENERAL

MOISES JUAN SALDAÑA HOYOS

Gerente General /Representante legal

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



*/

2

SOBRE NUESTRO REPORTE

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

SOBRE NUESTRO REPORTE

(Contenido 2-2, Contenido 2-3, Contenido 2-4)

Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad

- a) Chem Tools Sac

Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto

- a) El periodo objeto del informe es del 01 de enero del 2022 al 31 de diciembre del 2022.
- b) El periodo a presentar el informe será anualmente.
- c) Fecha de publicación: Junio 2023
- d) Nuestro punto de contacto es:
 - Ing. Jacson Velasquez Paico
 - Correo: calidad@chemtools.com.pe
 - Celular: 998179453

Contenido 2-4: Actualización de la información

- a) Es el primer informe presentado.



3

¿QUIÉNES SOMOS?

¿QUIENES SOMOS?

Contenido 2-1: Detalles organizacionales

Somos una empresa líder reconocida y afianzada en el mercado industrial nacional, dedicada a la investigación, desarrollo, fabricación y comercialización de una amplia gama de productos químicos para el mantenimiento industrial en general, nuestros productos son diseñados por profesionales y elaborados con altos estándares de calidad.

Contamos con amplia experiencia en la industria, manteniendo nuestra presencia en ella durante 18 años lo cual es un recurso invaluable para nuestros clientes, abarcamos el campo de alimentos, minería, petroleras, farmacéutico, aeronáutico, naval, militar, centrales hidroeléctricas y maquinaria pesada.

Nuestra línea de productos comprende: Desengrasantes, removedores de óxido, desincrustantes, descarbonizantes, removedores de resina y pinturas, anticorrosivos, lubricantes, penetrantes, limpiadores dieléctricos, tratamiento de aguas de proceso, productos biodegradables y otras especialidades químicas.

A la vez somos representantes oficiales en el Perú de las empresas norteamericanas:

- CRC Industries Inc
- SAF-T-LOK International Corporation
- Terand Industries, Inc
- Demech Chemical Products
- Armor Protective Packaging

Nuestros productos cuentan con certificaciones nacionales e internacionales, con normas ASTM, NSF (grado alimenticio), certificaciones de Calidad ISO, además de pruebas de análisis en laboratorios nacionales tales como IMARPE, DIGESA, Universidad Católica y CETOX (Laboratorio acreditado por Indecopi).

Tenemos sedes en Lima, Trujillo y Arequipa. Con lo cual nos abastecemos a nuestros clientes en todo el Perú.

Ubicación de nuestra sede principal: Jr. Neón 5645 Urb. Industrial Infantas – Los Olivos.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Sede Principal

Marco estratégico

Contamos con directrices cuyo norte es siempre la generación de altos beneficios para nuestros colaboradores, accionistas, terceros, comunidades y desarrollo sostenible del Perú.

Nuestra visión

Presencia total en el mercado industrial nacional con productos de alta tecnología preservando la salud y el medio ambiente con personal altamente capacitado, brindando el mejor servicio del mercado.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

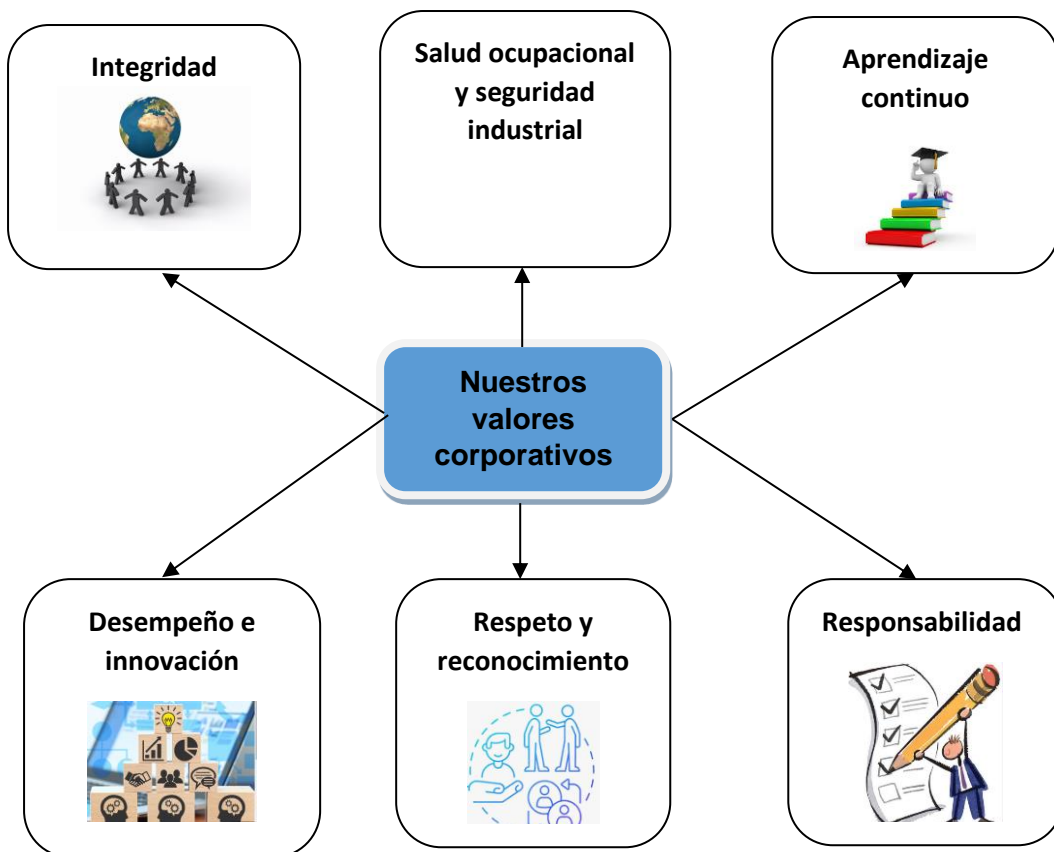
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Nuestra misión

Solucionar los problemas técnicos industriales de nuestros clientes a través de herramientas químicas que no afecten la salud y el medio ambiente brindando un servicio rápido y eficiente, manteniendo altos estándares de calidad.

Además, nutrimos nuestro marco estratégico de valores como la salud y seguridad, la integridad, la responsabilidad, el respeto y reconocimiento, el aprendizaje continuo y el desempeño óptimo e innovación.



Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales

CHEM TOOLS S.A.C avanza en el estudio y puesta en el mercado de productos y servicios especializados, que cumplen las exigencias y requerimientos del cliente consiguiendo una continua innovación y mejora continua, asimismo asumimos el compromiso de asesorar para lo cual contamos con un staff de ingenieros, representantes técnicos responsables y preparados para la toma de decisiones, soluciones concretas y eficaces, además de brindarle orientación en la aplicación de nuestros productos en su actividad diaria, haciendo el seguimiento periódico y constante del desempeño de nuestros productos en su planta.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

SECTOR	PRODUCTOS
Comercial	Dedicados a la producción, comercialización, venta y distribución de productos de limpieza industrial.
Servicios	Brindamos servicio de mantenimiento de máquinas Chemwasher. (Maquina de lavado de piezas mecánicas)

Nuestra cadena de valor incluye:

- ✓ La primera actividad de la empresa es la fabricación de productos de limpieza para el sector industrial.
- ✓ Nuestras actividades secundarias son:
 - La comercialización y distribución de nuestros productos a distintas empresas del Perú.
 - La compra de productos de importación de diferentes marcas para poder comercializarlas en nuestro país.
 - Brindar servicios de mantenimiento a las maquinas Chem washer.



Nuestra cadena de suministros incluye:

- ✓ Compra de insumos a nivel nacional y entrega de los mismos a nuestros almacenes.
- ✓ Compra de insumos de importación por contenedores. Para minimizar gastos de flete.
- ✓ Brindar un servicio de traslado de nuestra mercadería todo el Perú.



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Nuestros principales clientes:

CLIENTES	
BIENES	SERVICIOS
Ferreyros S.a	
Gloria S.a	Gloria S.a
Mur – Wy S.a.c	Mur – Wy S.a.c
Sew Eurodriver del Peru Sac	
Metalpren S.a	Metalpren S.a
Trupal S.a	
Zapler S.a.c	
Ceramica San Lorenzo Sac	
Compañía Mineros Agregados Calcareos S.a	
Ceramica Lima S.a	Ceramica Lima S.a
Sociedad Minera Cerro Verde S.a.a.	
Unimaq S.a	

Nuestros principales proveedores:

- ✓ Químicos Goicochea SAC
- ✓ Industrias de Grasas y Aceites SA
- ✓ Disan Peru SA
- ✓ Quimex SA
- ✓ Corporación GTM del Peru SA
- ✓ Brenntag Peru SAC
- ✓ Supertec SAC
- ✓ Crc Industries Inc
- ✓ Univar Solutions
- ✓ Geka Corp SAC
- ✓ Europlast SAC

Convenios corporativos:

- ✓ Cámara de comercio de Lima
 - Convenio de empresas de servicio, capacitaciones, actualizaciones.
- ✓ Actualidad Empresarial
 - Actualizaciones en temas contables

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Cambios significativos:

- ✓ Incremento de compra de insumos de importación.
- ✓ Incremento de personal administrativo y operativo.
- ✓ Aumento de consumo de combustible en las unidades de despacho.
- ✓ Actualización de equipos de cómputo, útiles de oficina, celulares, etc.
- ✓ Renovación de sede principal, área de producción, actualización de máquinas y herramientas.
- ✓ Incremento de los servicios de agua, luz y mejora de la velocidad del internet.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GOBIERNO CORPORATIVO

(Contenido 2-9)

Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición

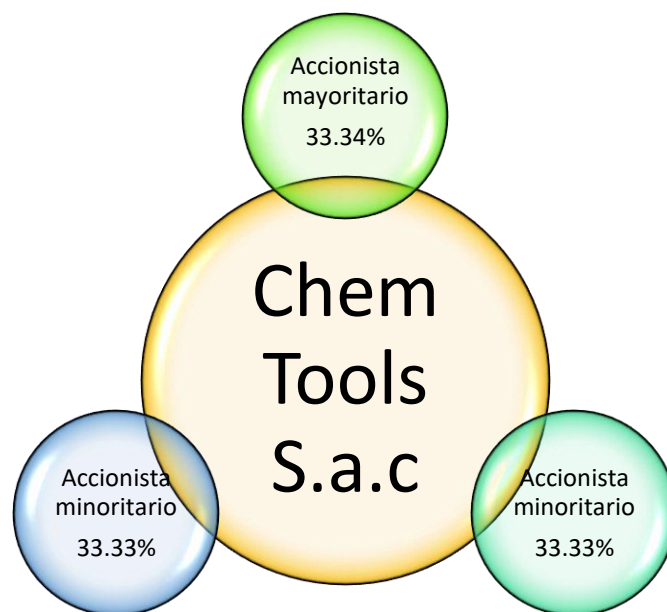
NUESTROS ACCIONISTAS

Somos una empresa constituida bajo las leyes peruanas, producto de una alianza estratégica de 3 miembros.

DIRECTORIO

Nuestra compañía cuenta con un directorio compuesto por 3 miembros los cuales 2 de ellos son los accionistas y la 3era parte es en representación de un accionista. El presidente del directorio es el accionista mayoritario desde el 19 de mayo del 2017.

Cada miembro del directorio cuenta con trayectoria y experiencia en el sector químico industrial y en materias de interés para Chem Tools Sac. De los 3 miembros, uno es mujer.



El directorio de Chem tools Sac, tiene el rol de fijar la dirección estratégica de la compañía, asegurando de tener los controles adecuados y de establecer un adecuado balance para conseguir los objetivos de corto y largo plazo en favor de los intereses de Chem Tools. Entre sus principales responsabilidades se encuentra:

- Fijar la estrategia de Chem Tools a través del establecimiento de políticas corporativas, planteamientos de objetivos, parámetros, planes y presupuestos anuales.
- Guiar los proyectos a largo plazo y proyectos claves.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

- Establecer controles y políticas financieras, asegurando la transparencia e integridad de los reportes.
- Asegurar un adecuado manejo y control de riesgos. Esto implica monitorear el adecuado cumplimiento de las normas y lineamientos en materia de seguridad, medio ambiente, temas sociales, regulatorios y estándares éticos.
- Monitoreo del desempeño de los proyectos y las operaciones.

Aualmente, el directorio realiza una autoevaluación de desempeño en temas de gobernanza. A partir de los resultados obtenidos. Se diseña un plan de acción que permita abordar las oportunidades de mejora.

La estructura de Chem Tools Sac se encuentra gerenciada por el Ing Moises Saldaña Hoyos.

Contamos con 3 pilares gerenciales principales son:

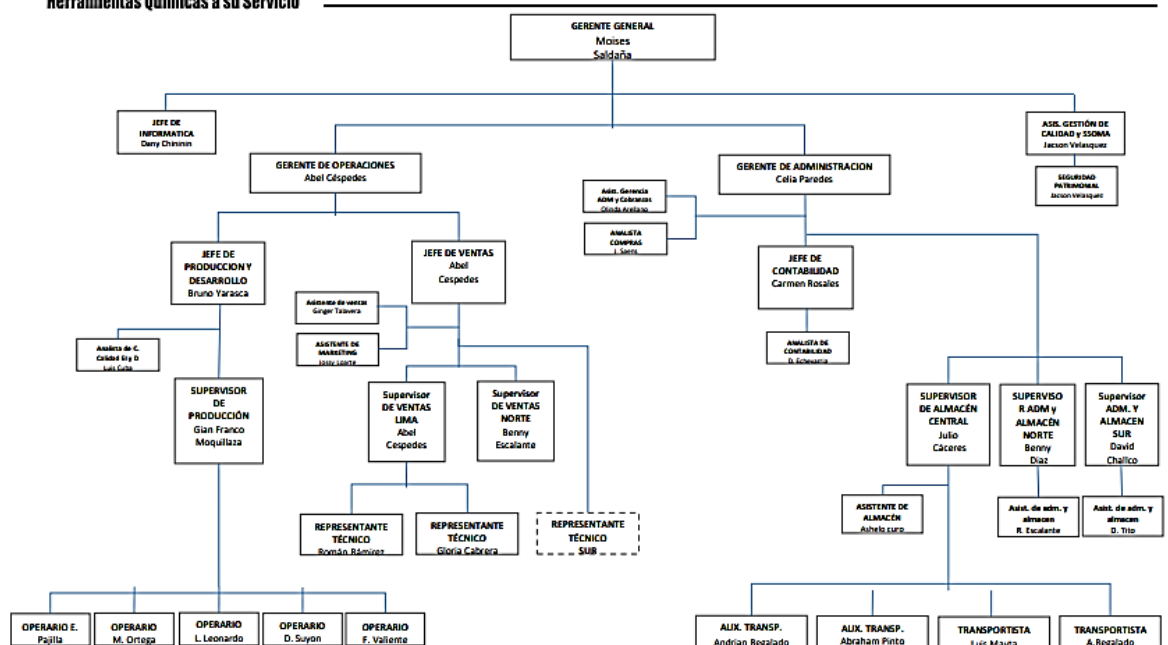
- Gerencia General – *Moises Saldaña Hoyos*
- Gerencia de Operaciones – *Abel Céspedes Salas*
- Gerencia Administrativa – *Celia Paredes Flores*

Chem Tools sac

Herramientas Químicas a su Servicio

CHEM-GG-ORG-01 Rev. 2

ORGANIGRAMA



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

NUESTRO GRUPO DE INTERES

La relación con nuestros grupos de interés se sostiene en un compromiso para que todas las partes se beneficien de nuestra contribución a la sociedad.

Grupos de interés	Medios de relacionamiento y comunicación	Principales expectativas
Accionistas	<ul style="list-style-type: none">Informes trimestrales y anuales	<ul style="list-style-type: none">Mantener y mejorar la reputación en el mercado.Productividad para un retorno positivo de su inversión
Comunidad	<ul style="list-style-type: none">Monitoreos ambientales participativosGestión de reclamoProcesos de relacionamiento comunitario	<ul style="list-style-type: none">Contribución a la economía localRespeto a los derechos humanosProyectos de desarrollo social.
Medio ambiente	<ul style="list-style-type: none">Acceso a información ambientalVisitas técnicas a las operaciones.Comités ambientalesMonitores participativosReporte de calidad ambiental a la OEFACapacitación en temas ambientales.	<ul style="list-style-type: none">Desempeño ambientalGestión correcta de los controles y aspectos ambientalesComunicación de resultados de monitoreos.
Socios estratégicos	<ul style="list-style-type: none">Páginas webEvaluación anual de desempeño	<ul style="list-style-type: none">Mejoramiento de prácticas de seguridad, salud y medio ambiente.Reconcomiendo de buenas prácticas.
Colaboradores	<ul style="list-style-type: none">IntranetPágina webBoletines digitalesComunicados y avisos corporativos	<ul style="list-style-type: none">Reconocimiento a un desempeño óptimoBuen ambiente laboral

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

(Contenido 2-27)

Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas

Durante de año 2022 no se impusieron multas, sanciones monetarias por incumplimiento de legislación ni por ningún otro motivo en Chem Tools Sac, esto incluye las relaciones con los clientes y con las obligaciones tributarias con el gobierno central.



4

NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD



ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

(Contenido 3-1, Contenido 3-2)

Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales

La presente memoria de sostenibilidad se realiza como parte del programa de Negocios Competitivos de la Global Reporting Initiative, en el que participamos por invitación de Ferreycorp, quien nos proporcionó el listado de temas materiales correspondientes a nuestro sector. Este listado fue producto de un análisis de materialidad basado en el análisis de materialidad y de gestión de riesgos ambientales sociales y económicos de su cadena de valor a nivel corporativo. Asimismo, tomaron en cuenta los siguientes criterios de elaboración de informes: inclusión de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad, materialidad y exhaustividad.

Contenido 3-2: Lista de temas materiales

Estos son los 8 temas materiales que se priorizaron, organizados en 4 aspectos:

Gobierno corporativo y cumplimiento

1. Cumplimiento, ética e integridad

Medio ambiente

2. Eficiencia energética
3. Reducción de emisiones
4. Gestión de residuos

Social

5. Cuidado de la salud, seguridad y condiciones de trabajo
6. Diversidad e inclusión
7. Derechos Humanos
8. Compromiso con la comunidad



5

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ANTICORRUPCIÓN

(Estándar 205 (2016), Contenido 205-2)

Programa de cumplimiento

El Programa de Cumplimiento Corporativo se define como un conjunto de políticas, procedimientos y controles destinados a la prevención de delitos de corrupción, generación de una cultura ética y cuidado de reputación. El programa está elaborado sobre la base de un análisis de riesgos y sus pilares se basan en actividades de prevención, detección y respuesta. Dentro de sus principales componentes se encuentran: las políticas y procedimientos de Cumplimiento, las capacitaciones a empleados y socios estratégicos, las actividades de debida diligencia en las transacciones comerciales y distintos procesos de la empresa, además del mecanismo de denuncia llamado Línea Ética.

Código de conducta y línea ética

Promovemos que todos nuestros colaboradores actúen de forma responsable e íntegra. Por ello, contamos con procedimientos para evitar faltas a la ética y promover una conducta íntegra y transparente. Contamos con un Código de Conducta – que es compartido con todos nuestros colaboradores y socios estratégicos –, así como con una serie de políticas y procedimientos que forman parte del respaldo a nuestro Programa de Cumplimiento Corporativo:

- ✓ Política antisoborno
- ✓ Política de conflicto de intereses
- ✓ Código de ética
- ✓ Procedimiento de atención e investigación de denuncias
- ✓ Manual del sistema de gestión antisoborno

En el 2021, el Directorio de Chem Tools aprobó una modificación al capítulo 11 del Código de Conducta, vinculado a Seguridad y Salud. Se hizo con la finalidad de incorporar la obligación de los colaboradores de cumplir estrictamente los lineamientos de salud y seguridad, así como el derecho de abstenerse de realizar o detener cualquier práctica que no cumpla con los estándares de salud y seguridad establecidos. Por otro lado, nuestras políticas corporativas son aprobadas por el Directorio. Cada una de ellas tiene un responsable internamente, según la materia. Cada área gerencial es responsable del plan de implementación y despliegue del contenido de las políticas a su cargo a la organización y los grupos de interés con los que se relaciona. El plan de despliegue y capacitación varía según lo que sea requerido para cada política en particular. Por ejemplo, la Política Antisoborno está a cargo de la gerente administrativa y Cumplimiento cuya responsabilidad es realizar su despliegue y capacitación en relación con el tema a todos los empleados y socios estratégicos de Chem Tools.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Asimismo, en nuestro Código de Conducta se establece la obligación de todos los colaboradores de Chem Tools de revelar cualquier situación que califique como un potencial conflicto de interés. Anualmente, se realiza una actualización de las declaraciones de conflicto de interés y en caso exista algún conflicto de interés que pueda tener un impacto, se emite una recomendación a fin de mitigar dicho conflicto.

Línea ética

Es un canal de comunicación administrado por el Gerente administrativo, que tiene como finalidad recibir denuncias sobre posibles vulneraciones a nuestro Código de Conducta, Política Antisoborno o alguna de nuestras políticas de Cumplimiento Corporativo. El canal permite que nuestros colaboradores y terceros realicen un reporte de buena fe –o sobre la base de una creencia razonable– para identificar las posibles falencias en nuestro comportamiento y así podamos mejorar y actuar oportunamente. Cabe resaltar que si una denuncia es enviada por otros medios (por ejemplo, directamente al Área de Calidad), también es recibida y procesada. Nos interesa que nuestras partes interesadas tengan la confianza de utilizar este medio sin ningún temor a represalias. Por tal motivo hacemos difusión constante del uso de este mecanismo a través de nuestros canales internos y externos.

Capacitaciones

Brindamos regularmente capacitaciones respecto de nuestro Programa de Cumplimiento. Las capacitaciones se han realizado de forma virtual y presencial, hemos aprovechado las plataformas de comunicación interna para difundir los mensajes del Programa de Cumplimiento. Esto nos ha permitido continuar reforzando la importancia de mantener una conducta ética e íntegra y a reiterar la importancia de cumplir con nuestras políticas internas.

En línea con las actividades para difundir nuestro programa de Cumplimiento, realizamos a inicios de año las capacitaciones de Cumplimiento. Esta se llevó a cabo de manera virtual y contó con la activa participación del personal en distintas sedes.

Modalidad de capacitación	Personas capacitadas
Modalidad virtual	10
Modalidad presencial	16

Asimismo, durante el 2021, difundimos nuestros lineamientos de cumplimiento corporativo entre todos nuestros socios estratégicos a fin de asegurar que se encuentra alineados a los estándares de Chem Tools.



6

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GESTIÓN DE LA ENERGÍA

(Estándar 302 (2016), Contenido 302-1)

En Chem Tools estamos enfocados en crear valor de una manera social y ambientalmente responsable. Nuestro compromiso con el cuidado del medioambiente se expresa mediante el desarrollo de acciones que minimicen y mitiguen los impactos que genera nuestra actividad como los son los 5 furgones que contamos en los cuales realizamos el reparto de nuestra mercadería, los cuales funcionan a base de Diesel que es una energía no renovable y el consumo de luz que es una energía renovable. Para ello, hemos desarrollado lineamientos específicos para el uso eficiente de los recursos utilizados en nuestras operaciones y la protección de la biodiversidad en donde operamos.

Medidas tomadas para re reducción de gases de carbono y reducción de energía:

- Alineadas con sus buenas prácticas ambientales Chem tools está reduciendo el consumo de energía eléctrica a través de instalaciones de luminarias led en las oficinas administrativas y en algunos puestos de trabajo, sobre todo en la sede con mayor consumo que es la sede de Lima.
- En el año 2024 se comenzará a dictar clases de manejo ecoeficiente para los conductores de la flota de reparto.
- Se realiza las inspecciones de revisión técnica a los vehículos anualmente para evitar cualquier daño de sobremanera al medio ambiente.
- Entre otras medidas tomas, están el mantenimiento de los tableros eléctricos, monitoreo nocturno por parte de vigilancia para desenchufar o apagar cualquier máquina que no esté en uso.

Los sistemas de gestión ambiental de Chem Tools describen un marco de alto nivel para la identificación y gestión eficaz de los aspectos ambientales y sus potenciales impactos a fin de apoyar la mejora continua en los programas y el desempeño de nuestras actividades. Trabajamos para aportar en el desarrollo de mejores prácticas de desempeño en sostenibilidad.

Para ello nos comprometemos a:

- Inscripción a HUELLA DE CARBONO 2023
- Asegurar el cumplimiento de los requisitos legales ambientales aplicables en los países donde operamos y los requisitos voluntariamente asumidos por la organización.
- Integrar el sistema de gestión ambiental en la gestión global de Chem Tools.
- Establecer un objetivo de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero que contribuya a minimizar nuestra huella sobre el medio ambiente.
- Definir objetivos y metas concretos y medibles dentro de un programa ambiental, siendo revisables según su consecución al menos una vez al año.
- Realizar una evaluación periódica anual de los aspectos ambientales derivados de nuestra actividad, a efectos de mantenimiento y mejora continua del sistema de gestión ambiental.

Asimismo, la identificación y evaluación de los aspectos ambientales permite a la compañía mantener una gestión ambiental basada en 3 pilares:

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

- **Precaución:** evitar actuaciones que puedan implicar un riesgo ambiental, independientemente de la gravedad que puedan tener si llegan a materializarse.
- **Prevención:** evitar las consecuencias ambientales asociadas a una determinada actuación.
- **Corrección:** prever la forma de contrarrestar las consecuencias ambientales de un riesgo en caso de que se materialice.

Todos los que integramos Chem Tools asumimos estos principios, y es nuestra responsabilidad llevarlos a la práctica. Chem Tools impulsa la mejora ambiental, y asigna los recursos necesarios para asegurar la exitosa implantación de esta política ambiental.

Monitoreos Ambientales

Contamos con un programa de monitoreo ambiental que involucra una amplia gama de mediciones (calidad del aire, ruido ambiental, parámetros meteorológicos). De esa forma, podemos gestionar y evaluar nuestro desempeño ambiental en conformidad con la legislación vigente aplicable, con los compromisos adoptados por Chem Tools en sus Instrumentos de Gestión Ambiental, así como en iniciativas y estudios voluntarios para asegurar el óptimo monitoreo, evaluación ambiental e implementación de los controles en nuestras operaciones. El muestreo, aseguramiento de la calidad y control de calidad (QA/QC), transporte, análisis y reporte es realizado por una empresa tercera acreditada ante INACAL bajo la norma NTP-ISO/ IEC 17025:2017, garantizando de esta manera, la competencia técnica y brindando la confiabilidad en los resultados analíticos.

Monitoreamos una variedad de datos ambientales, lo que incluye:



Según sea necesario, desarrollamos planes de acción en función de los hallazgos del monitoreo y evaluamos constantemente la implementación de estos planes con un enfoque preventivo. Toda la operación tiene medidas de control implementadas para minimizar la probabilidad de incidentes ambientales y para mitigar los posibles efectos sobre el medioambiente en caso sucedan.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Cumplimiento ambiental de requerimientos regulatorios

Estamos comprometidos con el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables a nuestras operaciones. Realizamos el seguimiento del cumplimiento de los compromisos derivados de los Instrumentos de Gestión Ambiental, las licencias y permisos ambientales y operativos (Declaración anual ambiental), y todos aquellos pronunciamientos de la autoridad ambiental competente producidos en espacios de supervisión y fiscalización. Es así que, durante el 2022, mantuvimos el 100 % de cumplimiento de nuestras obligaciones ambientales.

Incidentes ambientales importantes

Evaluamos la gravedad de los incidentes ambientales en función de sus posibles impactos ambientales, de seguridad, comunitarios, reputacionales y económicos. En función de dichos criterios, no hubo incidentes ambientales reportables durante el periodo 2022.

Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización

CONSUMO DE ENERGÍA POR FUENTE DE ORIGEN

ORIGEN DE LA ENERGÍA	DETALLE	ENERGÍA CONSUMIDA GJ
COMBUSTIBLES	Diésel	960.03
	GLP	0
	Gasolina	0
ELECTRICIDAD	Sistema eléct. interconectado nacional SEIN*-Perú	62.61
CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA	TOTAL	1022.64

CONSUMO DE ENERGÍA POR TIPO DE ENERGÍA

TIPO DE ENERGÍA	ORIGEN DE LA ENERGÍA	ENERGÍA CONSUMIDA GJ
ENERGÍA NO RENOVABLE	% Electricidad NO renovable	23.62
	Diésel	960.03
	GLP	0
	Gasolina	0
	TOTAL NO RENOVABLE	983.65
ENERGÍA RENOVABLE	% Electricidad renovable	38.99
	TOTAL RENOVABLE	38.99
CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA	TOTAL	1022.64

SEIN: Sistema Eléctrico interconectado Nacional (del Perú); Administrado por el COES. El % de energía renovable fue descargado de las estadísticas del COES del acumulado anual a diciembre 2022.

<https://www.coes.org.pe/Portal/Publicaciones/Boletines/>

GESTIÓN DE EMISIONES

(Estándar 305 (2016), Contenido 305-1, Contenido 305-2)

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

Consciente del impacto en el medio ambiente por la generación de emisiones gases de efecto invernadero (GEI), Chem Tools empezara a medir su huella de carbono en sus locales principales y trabajaremos en la reducción del consumo de energía en sus operaciones y en aumentar el uso de energías más limpias.

- Alineadas con sus buenas prácticas ambientales Chem tools está reduciendo el consumo de energía eléctrica a través de instalaciones de luminarias led en las oficinas administrativas y en algunos puestos de trabajo, sobre todo en la sede con mayor consumo que es la sede de Lima.
- En el año 2024 se comenzará a dictar clases de manejo ecoeficiente para los conductores de la flota de reparto.
- Se realiza las inspecciones de revisión técnica a los vehículos anualmente para evitar cualquier daño de sobremanera al medio ambiente.
- Entre otras medidas tomas, están el mantenimiento de los tableros eléctricos, monitoreo nocturno por parte de vigilancia para desenchufar o apagar cualquier máquina que no esté en uso.
- Inscripción a **HUELLA DE CARBONO 2023**
- Asegurar el cumplimiento de los requisitos legales ambientales aplicables en los países donde operamos y los requisitos voluntariamente asumidos por la organización.

Contenido 305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)

No tenemos información del periodo 2022, pero nos comprometimos en la inscribimos en **HUELLA DE CARBONO PERU 2023**, para poder tener la información necesaria para el GRI del 2024.

Emisiones directas de GEI (alcance 1)	tCO2 eq
CO2	
CH4	
N2O	
HFC	
PFC	
SF6	
NF3	
Total	

Contenido 305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)

Emisiones brutas (alcance 2)	tCO2 eq
CO2	
CH4	
N2O	

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

HFC	
PFC	
SF6	
NF3	
Total	

GESTIÓN DE RESIDUOS

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

Chem Tools promueve el uso responsable de los recursos a través de su reaprovechamiento y reúso incorporando el concepto de minimización en la gestión de sus procesos y el manejo de los residuos.

En Chem Tools contamos con un Plan de Minimización y Gestión de Residuos Sólidos, que incluye diferentes iniciativas en el manejo de los residuos desde su segregación, transporte, acondicionamiento, habilitación, transferencia, valorización y/o disposición final; todas administradas por una Empresa Operadora de Residuos Sólidos (EO-RS) en cumplimiento con la normativa ambiental peruana.

Durante el 2022, mantuvimos las acciones de segregación de residuos peligrosos y el reciclaje de los residuos no peligrosos. Esto tuvo un impacto importante en el orden y limpieza de la operación, el reúso de algunos residuos en operaciones y la posibilidad de renovar nuestros convenios de entrega de residuos reciclables a cadenas de valor solidarias mediante una EO-RS en beneficio de organizaciones sociales.

Los residuos peligrosos y no peligrosos se separan y disponen de acuerdo con los planes de gestión y los requisitos normativos específicos para cada material. Los principales residuos peligrosos producidos en nuestras operaciones incluyen aceite residual, solventes, líquido anticongelante, baterías y tubos fluorescentes. Algunos de estos residuos son reusados eficientemente en procesos internos, como es el caso del aceite usado que se rehúsa, otros son reciclados o dispuestos por una EO-RS. Asimismo, en el caso de las baterías, éstas son entregadas a nuestro proveedor como parte de pago para adquirir una nueva. Con respecto a los desechos no peligrosos (p. ej., chatarra metálica, desechos de madera, vidrio, botellas y tapitas plásticas, cartón y papel) se reciclan siempre que sea posible.

Contenido 306-3: Residuos generados

Tipo de residuos	Descripción del residuo	Cantidad Generada 2022 (kg.)
RESIDUOS NO PELIGROSOS	residuos metálicos (tacho amarillo)	307.1 kg
	residuos de papel / cartón (tacho azul)	244.2 kg
	residuos de vidrio (tacho gris)	0
	residuos de plástico (tacho blanco)	660 kg
	residuos generales (tacho negro)	1485 kg
	residuos orgánicos (tacho marrón)	178 kg
	residuos lodos no peligrosos	0
RESIDUOS PELIGROSOS	sólidos peligrosos relleno (tacho rojo)	2382 kg
	peligrosos reciclados baterías, etc. (tacho rojo)	0
	peligroso reciclado aceite usado	0
	RAEE (aparatos electrónicos)	0

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

	lodos peligrosos	0
	Total	5256.3 kg



7

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

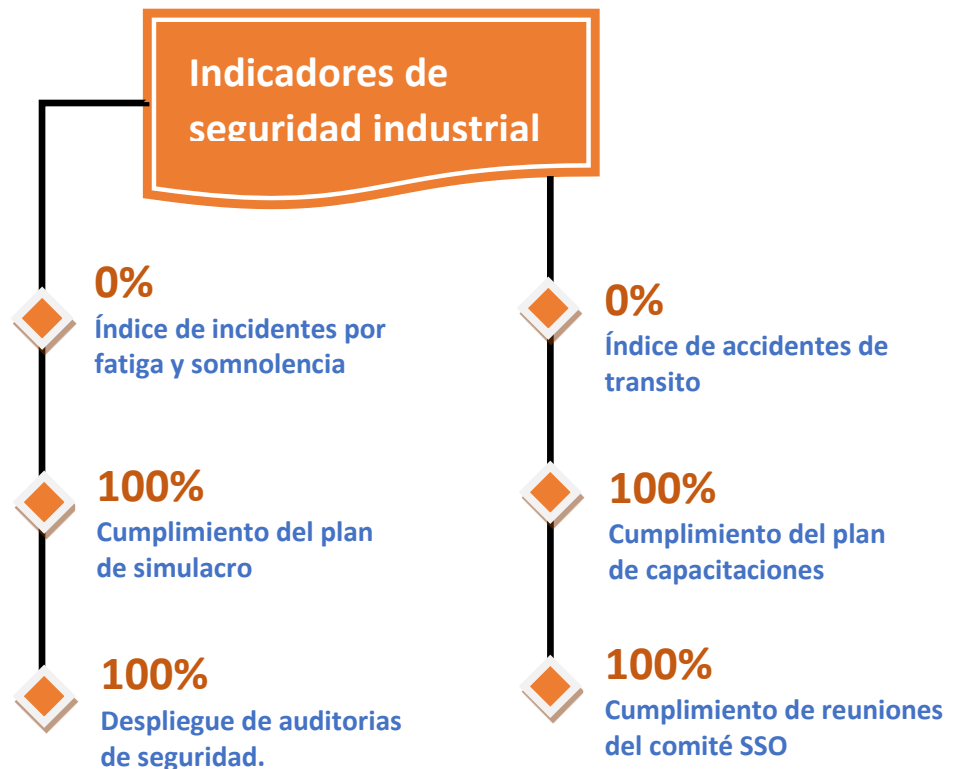
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

(Estándar 403 (2018), Contenido 403-9)

Desde el inicio de nuestras operaciones hemos construido una cultura organizacional en la que la salud y la seguridad de nuestros colaboradores son valores fundamentales. Nuestro objetivo es prevenir, minimizar y controlar cualquier riesgo laboral mediante el diseño de puestos de trabajo adecuados. Nuestros programas de salud y seguridad se enmarcan en los más altos estándares internacionales y la normativa nacional. En la evaluación y mejora continua de nuestro sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo se ve involucrada la Alta Dirección de manera anual y el Comité Paritario de Seguridad y Salud Ocupacional de manera mensual, también nuestro desempeño se revisa y analiza en la Reunión Senior Mensual, la misma que es liderada por la Presidencia.

El Comité Paritario de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO) está destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones del empleador en materia de prevención de riesgos en SSO; tiene por objetivo promover la salud, seguridad e higiene en el trabajo de todos los colaboradores. Asimismo, asesora a la titular de actividad química y vigila el cumplimiento de lo dispuesto en el Reglamento Interno de Seguridad y Salud Ocupacional y la normativa nacional en seguridad, favoreciendo el bienestar laboral. El Comité Paritario SSO cumple con un programa de inspecciones mensuales y un programa de reuniones ordinarias. Los colaboradores que quieren notificar peligros o situaciones de peligro laboral pueden contactarse con cualquiera de los miembros del Comité SSO para que lleve la propuesta a la reunión del comité y se tomen las acciones para mejora. En cumplimiento de las normas legales.



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

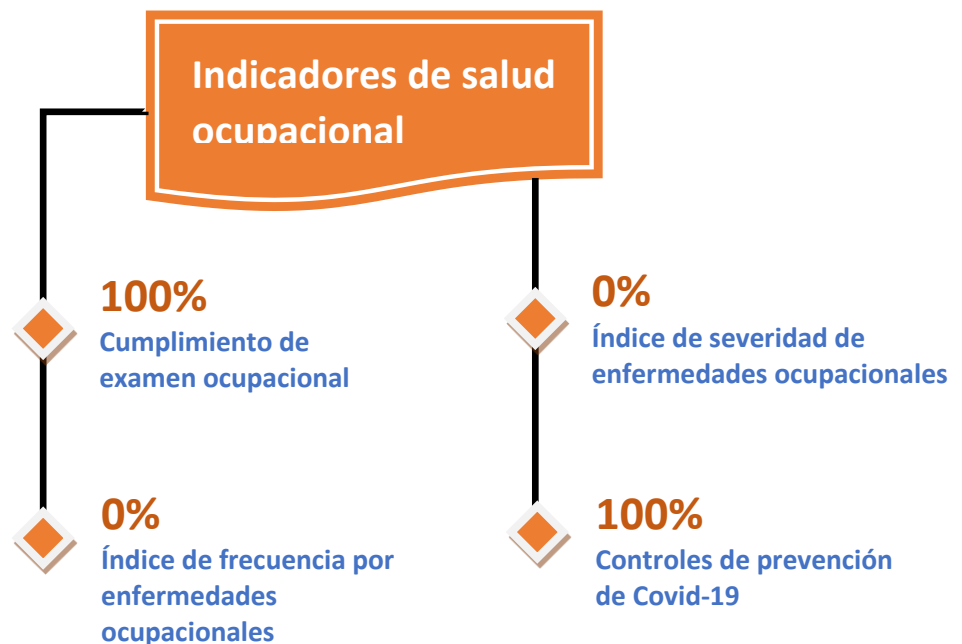
Para investigar incidentes o accidentes laborales en nuestro Procedimiento de Investigación de Incidentes y no Conformidades, se establece que para incidentes de alto potencial utilizamos la metodología ICAM, para los demás eventos menores se usan Los 5 Por Qué. El seguimiento de los ICAM es de manera semanal con la Presidencia y los vicepresidentes.

Formación en SST

Los cursos de formación para colaboradores (propios y tercerizados) sobre salud y seguridad en el trabajo están basados en el ANEXO N.º 6 CAPACITACIÓN BÁSICA EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL del D.S. 024-2016-EM modificado por D.S. 023-2017-EM Reglamento de seguridad y salud ocupacional. Se cuenta con un programa de capacitación de acuerdo con la Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y al Decreto Supremo 005-2012-TR, Reglamento de la Ley 29783.

En el 2022 se dictaron los siguientes cursos sobre Seguridad y Salud:

- ✓ Identificación de peligros, evaluación y control de riesgos (IPER)
- ✓ Prevención contra incendios y primeros auxilios
- ✓ Seguridad en oficinas y ergonomía
- ✓ Higiene ocupacional
- ✓ Notificación, investigación, reporte de incidentes, incidentes peligrosos y accidentes de trabajo.
- ✓ Estándares y protocolos de prevención de contagio Covid-19
- ✓ Salud mental y soporte emocional



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Plan de emergencia y crisis

Contamos con nuestro Plan de Emergencia y Crisis que determina los lineamientos generales para la clasificación y atención de las diferentes situaciones de emergencia incluyendo los escenarios de crisis. Además, brinda las pautas para administrar diferentes niveles de emergencias, describiendo los roles y responsabilidades para estos escenarios. De esta manera, cuando ocurra una emergencia o crisis, estaremos en la capacidad de proteger y brindar el apoyo necesario a las personas que pudieran verse afectadas por nuestras operaciones, incluyendo a las comunidades vecinas. Los objetivos principales del Plan de Emergencia y Crisis son los siguientes.

- ✓ Definir la organización y sus responsabilidades para atender las emergencias en Chem Tools, administrando los recursos necesarios para prevenir o minimizar las consecuencias de estas.
- ✓ Definir los lineamientos para clasificar los tipos de emergencias y, por ende, el nivel de atención e involucramiento de los niveles pertinentes de Chem Tools.

También contamos con medidas de control que ayudan a prevenir o mitigar las consecuencias de los impactos de una situación adversa, como el Programa de Simulacros, Programa de Entrenamiento de las Brigadas de Emergencia, Programa de Inspección de Equipos de Emergencia, entre otros, que son administrados por el Área Ssoma. La identificación de potenciales emergencias y el establecimiento de las acciones se realizan a través de los protocolos específicos de respuestas a emergencia establecidos para cada gerencia. Nuestro Sistema de Gestión para el Manejo de Emergencias permite la atención efectiva de incidentes de diversa índole, complejidad y gravedad. Incluye también situaciones que pueden amenazar la integridad de las personas, el ambiente, la propiedad o nuestra reputación. Para tal efecto, el orden de atención tiene la siguiente prioridad:



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Fatalidades

Este indicador muestra el número de sucesos en los que las lesiones producen la muerte del colaborador.

Fatalidades	2020	2021	2022
Colaboradores	0	0	0
Contratistas	0	0	0

Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR) – Colaboradores

Este indicador se refiere a cualquier lesión relacionada al trabajo que ocasione que un colaborador no pueda regresar a sus labores el siguiente día o turno de trabajo programado.

$$\text{LTIFR} = \frac{\text{Número de lesiones con tiempo perdido} * 1'000,000}{\text{Total de horas laboradas}}$$

LTIFR	2020	2021	2022
Colaboradores	0	0	0
% de colaboradores cubiertos en este indicador	100%	100%	100%

Tipo de lesiones: Atrapamiento o aplastamiento de dedos y mano; contusiones en los dedos, mano, pie y pierna; heridas cortantes en la cabeza, dedos.

Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR) – Contratistas (no contamos con contratistas)

Es un indicador que se refiere a cualquier lesión relacionada con el trabajo que ocasione que un empleado de una empresa contratista externa no pueda regresar al trabajo el siguiente día o turno de trabajo programado.

$$\text{LTIFR} = \frac{\text{Número de lesiones con tiempo perdido} * 1'000,000}{\text{Total de horas laboradas}}$$

LTIFR	2020	2021	2022
Contratistas	0	0	0
% de colaboradores cubiertos en este indicador	100%	100%	100%

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Para colaboradores:	
Indicador	Año 2022
Total de fatalidades registrables (TRF)	0
Número de lesiones con tiempo perdido (LTI)	0
Total de lesiones registrables (TRI)	¿Se cuentan las lesiones que se ocasiono el colaborador fuera del horario de trabajo?
Nº de accidentes leves*	0
Número de días perdidos	0

Indicador	Año 2022
Índice de frecuencia de lesión con tiempo perdido (LTIFR)	0
Índice de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR)	0
Índice de severidad (SR)	0
Número de horas trabajadas	0

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

(Estándar 405 (2016), Contenido 405-1)

Contamos con una Política de Diversidad e Inclusión (D&I), la misma que tiene como objetivo promover un lugar de trabajo libre de violencia y discriminación, basado en el respeto, el reconocimiento y la igualdad.

El objetivo del Programa de Diversidad e Inclusión es reforzar la cultura de respeto enfocada en la diversidad, inclusión, no violencia y discriminación en un ambiente de trabajo saludable y de equidad entre el personal de Chem Tools, socios estratégicos y las comunidades vecinas. Cabe destacar que nuestro programa está estructurado como todos nuestros sistemas de gestión, por lo que, por primer año, este 2022 realizamos la auditoría interna y análisis de riesgos, que va de la mano de la mejora continua.

Asimismo, seguimos trabajando en desarrollar autonomía económica, política y social de las mujeres de nuestras zonas de influencia, para que implementen sus negocios. Estas estrategias contribuyen con el empoderamiento de la mujer en el empleo, el mercado y la sociedad en general.

También reafirmamos nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades a través de una serie de buenas prácticas. Entre ellas está la promoción de la igualdad de género desde el nivel más alto de la organización, haciendo explícita en nuestras políticas la prohibición de cualquier práctica discriminatoria en materia de empleo y ocupación.

Dentro de nuestro plan anual, cumplimos con las acciones para el año 2022, como la ratificación de los miembros del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral. Este, además, continúa siendo doblemente paritario, con 2 representantes de los colaboradores y 2 representantes de la empresa, y a la vez integrado por 4 miembros mujeres y 4 miembros hombres (2 titulares y 2 suplentes en cada caso). Dentro del plan de capacitación, cumplimos con el curso anual en Prevención de Hostigamiento sexual y Violencia y discriminación al 100 % de nuestro personal. También se diseñó el curso referido a Sesgos Inconscientes para todos nuestros colaboradores.

Adicionalmente, monitoreamos el porcentaje de mujeres en Chem Tools, siendo la meta 20 % se logró sobrepasar al 25 % en tan solo unos meses.

Igualdad salarial

En materia de compensaciones, se ejecutó el Plan de Igualdad Salarial del 2022, conforme a nuestro Estándar de Igualdad y No Discriminación Remunerativa, el cual permitió revisar y ejecutar los ajustes correspondientes, en los casos identificados en el plan.

Respecto a las promociones, propiciamos los movimientos internos del personal, es así como en el 2022 tuvimos un 99.8 % de posiciones cubiertas por personal

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

interno. En las categorías salariales de operadores las remuneraciones de hombres y mujeres son idénticas a igual posición. En las categorías salariales de empleados, la brecha salarial promedio de las categorías es de 0.91, la cual se explica por razones de antigüedad en el puesto y nivel de competencias. Cabe señalar que esta brecha salarial existente en Chem Tools a es baja en comparación con la que presenta el mercado nacional (0.80)⁶. Sin embargo, estamos trabajando para reducir estas diferencias.

Composición de Nuestro equipo

Al cierre del 2022 tuvimos 32 empleados. El 53.13 % de nuestros colaboradores tiene entre 30 y 50 años y el 12.5 % de nuestros colaboradores son de provincia. Mantenemos el reto de incrementar la presencia femenina en nuestra empresa, ya que solo el 25 % de nuestra planilla está conformada actualmente por mujeres.

Categoría	Edad	Hombres	Mujeres	Total
Empleados	Menores de 30 años	8	3	11
	De 30 a 50	12	5	17
	Mayores de 50 años	4	0	4
	Total	24	8	32

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

COMUNIDADES LOCALES

(Estándar 413 (2016), Contenido 413-1)

- En el año 2018 se llevó a cabo una actividad social en el distrito de Puente Piedra, llevando donaciones de alimentos, un show navideño y regalos para todos los niños del asentamiento humano La Libertad.
- En el año 2020, se llevó donaciones de ropa, mantas y alimentos para los damnificados de la deflagración de gas en el distrito de Villa el Salvador.
- En el año 2022, se compró panetones a la ASOCIACION DE LAS BUENAVENTURANZAS. El cual por la compra de panetones ayudan a personas que más lo necesitan.

GESTIÓN DE TALENTO

(Contenido 2-7, Contenido 2-8)

Contenido 2-7: Empleados

Nuestro equipo

Nuestro activo más importante es nuestra gente, tanto colaboradores como socios estratégicos. Por ello, nos esforzamos en ofrecer una propuesta de valor que maximice el talento de nuestros colaboradores y en extender nuestra cultura de excelencia a las empresas especializadas que trabajan como parte de nuestras operaciones.

Categoría	Edad	Hombres		Mujeres		Total
		Lima	Provincia	Lima	Provincia	
Empleados	Menores de 30 años	7	1	3	0	11
	De 30 a 50	9	3	4	1	17
	Mayores de 50 años	4	0	0	0	4
	Total	20	4	7	1	32

Chem tools cuenta con 32 trabajadores en planilla de los cuales 75% de los trabajadores son hombres y el 25% son mujeres, tratamos de disminuir esta brecha y contamos para el año 2024 el promedio de mujeres en la empresa sea de un 35%. El 15.63% de los colaboradores son de provincia de las regiones de Trujillo y Arequipa.

Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados

Todos los colaboradores de Chem Tools trabajan a tiempo completo, no contamos con trabajadores por recibo por honorarios u otro método de trabajo.

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



8

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Chem Tools, SAC ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 01 de enero de 2022 y 31 de diciembre de 2022 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	9				
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	7				
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	7				
	Contenido 2-4: Actualización de la información	7				
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	11				
	Contenido 2-7: Empleados	41				
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	41				
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	15				
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4				
Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	18					
GRI 3: Temas Materiales						

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	20				
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	20				
GRI 205: Anticorrupción 2016						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	22				
Estándar 205 (2016): Anticorrupción	Contenido 205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	22				
GRI 302: Energía 2016						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	27				
Estándar 302 (2016): Energía	Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización	27				
GRI 305: Emisiones 2016						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	28				
Estándar 305 (2016): Emisiones	Contenido 305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	28				
	Contenido 305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	28				
GRI 306: Residuos 2020						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	30				
Estándar 306 (2020): Residuos	Contenido 306-3: Residuos generados	30				
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	33				
Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo	Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral	33				
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016						

Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 22 de febrero de 2023 que se realiza la descarga del documento.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	38				
Estándar 405 (2016): Diversidad e igualdad de oportunidades	Contenido 405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados	38				
GRI 413: Comunidades locales 2016						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	40				
Estándar 413 (2016): Comunidades locales	Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	40				